

PEOPLE CARE POLICY

Versione n 1

1. INTRODUZIONE ED OBIETTIVI

In Miroglio Group crediamo che il benessere delle nostre persone sia alla base del successo dell'organizzazione. La presente People Care Policy nasce per affermare il nostro impegno concreto nel creare un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e stimolante, dove ogni persona possa sentirsi valorizzata, crescere professionalmente e bilanciare vita personale e lavorativa.

2. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica è approvata dall'Amministratore Delegato, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere, ed è rivolta a tutti i dipendenti delle sedi italiane delle seguenti società:

- Miroglio S.p.a.,
- Miroglio Fashion s.r.l.,
- Miroglio Textile S.r.l.,
- Sublitex S.r.l.
- Trussardi Milano S.p.a.

La Politica è resa accessibile attraverso intranet e sul sito ufficiale di Miroglio Group, al fine di creare maggior impatto nella catena del valore e divenire punto di riferimento per altre realtà aziendali.

3. PRINCIPI GUIDA

L'obiettivo di questa policy è promuovere il benessere complessivo delle nostre persone, favorendo la salute fisica e mentale, la valorizzazione delle competenze individuali e l'equilibrio tra lavoro e vita privata.

La policy si fonda sui seguenti principi:

- **Centralità della Persona:** Ogni persona conta, ed è riconosciuta per ciò che è e per il valore che porta, indipendentemente dalle caratteristiche anagrafiche. Promuoviamo pari opportunità, inclusione e valorizzazione dell'unicità di ognuno/a, come indicato nella nostra Policy per la Parità di Genere e l'Empowerment delle Persone.
- **Benessere Integrale ed Equilibrio Vita-Lavoro:** Il benessere è inteso come stato fisico, psicologico, sociale e relazionale. Riconosciamo l'importanza di un sano bilanciamento tra impegni professionali ed esigenze personali e favoriamo la flessibilità organizzativa nel rispetto delle esigenze individuali e aziendali.
- **Crescita Continua:** Investiamo nello sviluppo delle competenze tecniche e trasversali di ogni persona, incoraggiando la crescita personale e professionale. Investiamo inoltre sui giovani e sulla loro crescita, favorendo opportunità di avanzamento e carriera, nonché promuovendo la loro inclusione nei processi decisionali.

4. AZIONI ED AREE DI INTERVENTO

Per ciascuna delle aree sopra indicate, Miroglio Group ha definito specifiche iniziative e procedure inerenti alle seguenti aree di azione:

- **Benessere e Welfare:** sensibilizzazione sui temi di salute, prevenzione e sicurezza sul lavoro; promozione del benessere psicofisico; creazione e rafforzamento del senso di comunità ed appartenenza alla realtà aziendale e alla comunità circostante; adozione di un sistema di welfare flessibile e vicino alle esigenze delle persone;
- **Valorizzazione delle Competenze:** valorizzazione delle competenze di ognuno/a attraverso promozione di formazione continua (tecnica, trasversale, digitale), opportunità di mobilità interna e di percorsi di carriera personalizzati, che tengano conto delle propensioni e del valore di ciascuna persona; diffusione di una cultura del feedback bidirezionale, degli obiettivi e riconoscimento del merito; supporto all'accesso dei giovani al mondo del lavoro;
- **Conciliazione Vita-Lavoro:** attuazione di modalità di lavoro flessibili e smart compatibilmente con i ruoli aziendali; fruizione di permessi e congedi aggiuntivi a supporto della genitorialità e delle esigenze personali; messa a disposizione di servizi di supporto alla genitorialità, al *care giving* e all'adempimento di obblighi amministrativi e burocratici

5. MONITORAGGIO ED APPLICAZIONE

Questa policy è un documento dinamico, aggiornabile nel tempo per rispondere alle evoluzioni normative, sociali e organizzative. La versione iniziale ed ogni successivo aggiornamento proposto dal Comitato Guida per la Parità di Genere, saranno adottati e/o approvati dall'organo amministrativo o dal soggetto da questi delegato di Miroglio S.p.a. Eventuali aggiustamenti della Policy di natura puramente formale saranno effettuati dal Comitato Guida per la Parità di Genere e comunicati al Consiglio di amministrazione ed all'Organo Sindacale delle Società Interessate.

Gli obiettivi della presente policy vanno intesi e applicati tenendo conto delle caratteristiche e delle esigenze connesse alle diverse funzioni e mansioni presenti in Azienda.

Miroglio Group si impegna a comunicare con trasparenza i risultati raggiunti e a coinvolgere attivamente le proprie persone nel miglioramento continuo. Al personale è richiesto di rispettare ed applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.